

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома КОГОВУ для  
детей-сирот, «Детский дом с.Спас-Талица  
Оричевского района»

\_\_\_\_\_ Пителимова Н.И.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КОГОВУ для детей-сирот,  
«Детский дом с.Спас-Талица  
Оричевского района»

\_\_\_\_\_ Кружеленкова С.А.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ И СОВЕТЕ  
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления.

1.2. Общее собрание трудового коллектива и Совет трудового коллектива являются коллегиальными органами управления учреждения.

1.3. Высшим органом самоуправления КОГ ОБУ для детей-сирот «Детский дом с. Спас-Талица Оричевского района» является общее собрание трудового коллектива.

## 2. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления учреждения.

2.2. Членами Общего собрания трудового коллектива являются работники учреждения, для которых работа в учреждении является основной.

2.3. Председатель Общего собрания трудового коллектива избирается из членов Общего собрания на срок не более 3 лет.

2.4. Компетенция Общего собрания трудового коллектива:

- принимает решение о заключении Коллективного трудового договора между администрацией и работниками учреждения;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам учреждения;
- избирает представителей в совет трудового коллектива;
- принимает решения о внесении изменений, дополнений в Устав, принимает Устав в новой редакции;
- ходатайствует о награждении работников учреждения государственными, ведомственными и иными наградами.

2.5. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, не реже 1 раза в год. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых учреждение является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки Общее собрание трудового коллектива учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа сотрудников.

2.6. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами.

2.7. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива: 3 года.

## 3. СОВЕТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

3.1. Совет трудового коллектива (далее – Совет), как орган самоуправления, создается в учреждении в целях содействия осуществлению

самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления. В состав Совета входят все категории работников учреждения. Совет избирается общим собранием трудового коллектива открытым голосованием сроком на 1 год. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал.

3.2. Совет состоит из председателя, секретаря и членов Совета.

3.3. Членами Совета не могут быть избраны члены администрации учреждения, кроме директора.

3.4. Председатель руководит работой Совета, проводит его заседания.

3.5. Компетенция совета трудового коллектива:

- организует выполнение решения общего собрания трудового коллектива;
- контролирует выполнение правил внутреннего трудового распорядка;
- заслушивает отчеты администрации о состоянии работы всех служб учреждения;
- заслушивает и рассматривает жалобы сотрудников;
- содействует согласованным действиям учреждения и других образовательных учреждений;
- вовлекает общественность в активное участие в решении дел учреждения;
- изыскивает возможности для укрепления материально-технической базы учреждения, для создания необходимых условий для организации воспитательно-образовательного процесса;
- общественный контроль за основными направлениями деятельности учреждения.

3.6. Решение Совета является правомочными, если на заседании присутствовало не менее двух третей совета и если за него проголосовало не менее половины присутствующих.

3.7. Решения Совета, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для всех членов коллектива.

3.8. Совет работает в тесном контакте с администрацией и общественными организациями учреждения. Все его решения своевременно доводятся до сведения коллектива.

3.9. Члены Совета выполняют свои обязанности на общественных началах.

Протокол заседания Совета подписывается председателем и секретарем совета.

3.10. Права совета трудового коллектива:

- члены Совета имеют право вносить предложения администрации по вопросам улучшения деятельности, укрепления и обновления материально-технической базы и принимать решения по их реализации;
- совместно с руководителем принимать решения по урегулированию конфликтных ситуаций в коллективе;

давать свое согласие или несогласие при увольнении любого члена коллектива;

- ходатайствовать о представлении педагогов к награде городского, областного и федерального уровня;

- контролировать расходование средств, поступающих на счет детского дома.

3.11. Обязанности совета трудового коллектива:

- отчитывается о своей работе перед администрацией и собранием трудового коллектива;

- работает в тесном контакте, взаимодействии с администрацией детского дома;

- изыскивает возможности для улучшения материально-технической базы детского дома;

- организует условия деятельности сотрудников в соответствии с законодательством по охране труда, технике безопасности и противопожарной безопасности.

3.12. Контроль за деятельностью Совета осуществляет собрание трудового коллектива